

## Datenschutzerklärung für Stellenbewerbende

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an einer ausgeschriebenen Stelle. Bevor Sie uns Ihre Bewerbung übermitteln, informieren wir Sie mit vorliegender Datenschutzerklärung über die Bearbeitung Ihrer Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Diese Datenschutzerklärung gewährleistet die ordnungsgemässe Bearbeitung Ihrer Personendaten im Zusammenhang mit den Stellenausschreibungen auf dem Stellenportal ostendis. Es werden nur Bewerbungen via das Stellenportal akzeptiert. Wir bitten Sie, von einer Bewerbung in Papierform abzusehen. Diese Datenschutzerklärung gilt sinngemäss auch für von Personalvermittlern übermittelte Bewerbungen und die Bearbeitung der Personendaten der jeweiligen Kontaktpersonen. Der Personalvermittler hat diese Datenschutzerklärung dem jeweiligen Bewerber zur Kenntnis zu bringen.

Wir sind berechtigt, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen. Es gilt jeweils die aktuelle Fassung zum Zeitpunkt, in welchem Sie Ihre Bewerbung auf dem Stellenportal absenden. Bitte beachten Sie auch die ergänzenden Informationen auf dem Stellenportal [www.ostendis.ch](http://www.ostendis.ch).

### 1. Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Personendaten verantwortlich?

Für die Bearbeitung Ihrer Personendaten ist jeweils das Unternehmen der santésuisse-Gruppe als potentielle Arbeitgeberin verantwortlich, das die Stelle ausgeschrieben hat, auf die Sie sich bewerben (im Folgenden auch „wir“ bzw. „uns“). Bei Fragen oder Anliegen im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten bitten wir Sie, sich an dieses Unternehmen zu wenden. Die Kontaktdaten des Unternehmens finden Sie am Ende dieser Datenschutzerklärung.

### 2. Welche Personendaten bearbeiten wir?

Wir bearbeiten nur Personendaten, die erforderlich sind, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle einzuschätzen. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende Personendaten:

- die im Bewerbungsformular angegebenen Informationen (i.d.R. Anrede, Name und Vorname, E-Mail-Adresse etc.)
- die in Ihren Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (z.B. im Anschreiben, in Ihrem Lebenslauf, in Zeugnissen, in Zertifikaten etc.)
- ggf. Informationen aus Drittquellen (z.B. Auskünfte aus amtlichen Registern; Informationen von Stellenvermittlern; Referenzauskünfte)
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. aus Interviews)
- wenn Sie bereits in einem Unternehmen der santésuisse-Gruppe beschäftigt sind, können wir auch Informationen verwenden, über die wir aufgrund Ihrer bisherigen Anstellung bereits verfügen.

Sofern Sie uns im Rahmen der Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten bekanntgeben, sind wir auch zur Bearbeitung solcher Personendaten berechtigt (z.B. Gesundheitsdaten).

Sie sind nicht verpflichtet, uns Personendaten zu überlassen. Jedoch setzt die Bearbeitung einer Bewerbung die Erhebung und Bearbeitung von Personendaten voraus.

### 3. Zu welchen Zwecken und gestützt auf welche Grundlagen bearbeiten wir Ihre Personendaten?

Wir bearbeiten die im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhaltenen oder von Dritten nach Ihrer Einwilligung eingeholten Personendaten **ausschliesslich** zur Prüfung Ihrer Bewerbung und ggf. zum Abschluss eines Arbeitsvertrags. Mit Ihrer Zustimmung bewahren wir Ihre Personendaten ferner bei uns auf, um im Hinblick auf andere offene Stellen mit Ihnen in Kontakt treten zu können.

Demnach bearbeiten wir Ihre Personendaten für die Vorbereitung und ggf. den Abschluss eines Vertrags, zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (bspw. das Interesse an einem effizienten Bewerbungsmanagement), ggf. gestützt auf Ihre Einwilligung oder wo dies erforderlich ist zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben.

Wenn Sie das Stellenportal besuchen, bearbeiten wir zudem Daten wie z.B. Log-Daten, Angaben über den Zeitpunkt des Zugriffs auf unsere Website, die Dauer des Besuchs und die aufgerufenen Seiten. Wir verwenden diese Daten zur Gewährleistung der IT-Sicherheit, aber auch für die Verbesserung der Nutzerfreundlichkeit des Stellenportals und seiner Funktionen. Für diese Zwecke verwenden wir Analyse-Dienste wie beispielsweise Google Analytics oder Technologien wie z.B. „Cookies“, also kleine Dateien, die auf Ihrem Endgerät gespeichert werden, wenn Sie unsere Website besuchen.

### 4. Wie geben wir Ihre Personendaten weiter?

Grundsätzlich haben nur Personen Einsicht in Ihre Personendaten, die mit der Besetzung dieser Stelle zu tun haben, insbesondere Personalfachleute und potentielle Vorgesetzte des verantwortlichen Unternehmens. Diese Personen unterliegen einer Verschwiegenheitspflicht. Wir können Ihre personenbezogenen Daten nach Ihrer Einwilligung zudem an Dienstleister weitergeben. Durch die Auswahl der beigezogenen Dienstleister stellen wir sicher, dass der Datenschutz während der gesamten Bearbeitung Ihrer Personendaten auch durch solche Dienstleister sichergestellt ist.

Darüber hinaus werden Ihre Personendaten nur mit Ihrer Einwilligung an andere Empfänger weitergegeben (z.B. zur Einholung von Referenzauskünften) und soweit dies zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften oder zur Wahrung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

### 5. Wie lange speichern wir Ihre Personendaten?

Wir speichern Ihre Personendaten, solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses erforderlich ist. Wir speichern Ihre Personendaten ferner solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, wenn Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben, oder wenn wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben (z.B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken / zur Wahrung und Verteidigung von Rechtsansprüchen). Wenn wir Sie für die Stelle berücksichtigen können, bewahren wir Ihre Personendaten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf, soweit diese von Relevanz sind.

Kommt kein Arbeitsvertrag mit Ihnen zustande, werden Ihre Personendaten spätestens nach einem Zeitraum von zwölf Monaten automatisch gelöscht oder anonymisiert. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir diesfalls Ihre Personendaten jedoch bis zu vierundzwanzig Monate lang, um Ihre Bewerbung für allfällige zukünftige Stellenangebote pendent halten zu können.

### 6. Wie sind Ihre Personendaten geschützt?

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz Ihrer Personendaten. und setzen hierfür modernste Technologien ein. Für die sichere Übertragung Ihrer Personendaten sorgt eine automatisch aktivierte Verschlüsselung.

## 7. Welche Rechte haben Sie mit Bezug auf Ihre Personendaten?

Sie können der Bearbeitung Ihrer Personendaten jederzeit widersprechen. Sie haben insbesondere das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenbearbeitung sowie Widerruf allfällig erteilter Einwilligungen, ohne dass dadurch die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung berührt wird.

santésuisse  
Human Resources  
Römerstrasse 20  
4502 Solothurn  
[hr@santesuisse.ch](mailto:hr@santesuisse.ch)  
Tel. 032 625 41 41